

Personal Assessment System (PAS)



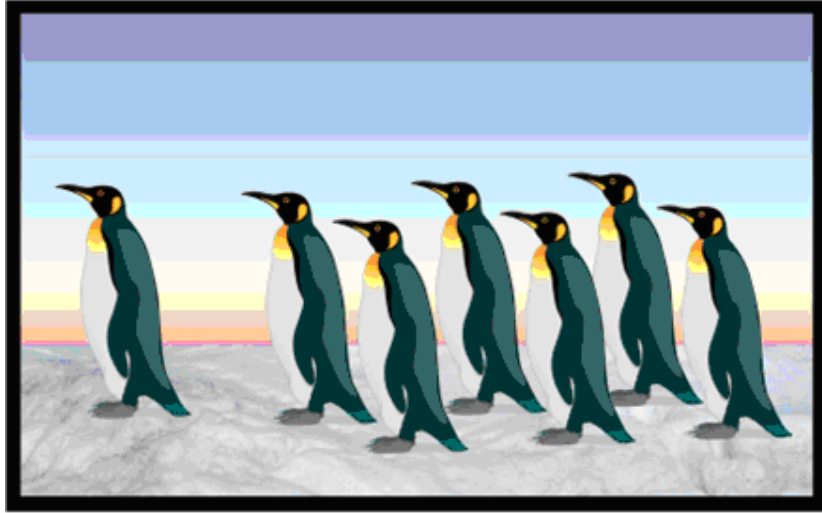
نظام التقييم الشخصي

Personal Assessment System



لأول مرة في العالم العربي
سلسلة دورات إدارة نظام التقييم الشخصي
لتأهيل المدربين والاستشاريين في
مقاييس واختبارات واستبيانات التعلم والسلوك والشخصية

PAS Certification Programmes



دوراتنا تجعلك في المقدمة دائما



لمزيد من المعلومات اتصل
+ 971 (0) 501132335 (Fatima)



Alpha UK is ISO 9001:2008 Registered.
Certificate No.: M 8490

نظام التقييم الشخصي Personal Assessment System (PAS)



يتزايد يوماً بعد يوم توجه الأفراد والمؤسسات لاستخدام مقاييس السلوك والشخصية في مجال الأعمال، لغرض التطوير الإداري والقيادي، وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات في المؤسسات وغير ذلك. تستعمل هذه المقاييس والأدوات لتقييم سلوك الإنسان وتفكيره وقيمه وقدراته وقابلياته، وغير ذلك. إذ تشير أبحاث السلوك إلى أن أنجح الناس هم أولئك الذين يفهمون أنفسهم ويفهمون من حولهم. هذا الفهم لمواطن القوة والضعف في الشخصية والسلوك، بالإضافة إلى القدرة على تحديد وفهم نقاط القوة والضعف للآخرين، يسمح للشخص بأن يضع استراتيجيات أو طرق تهدف إلى تلبية متطلبات البيئة التي تحيط به. يبدرك هذه الاختلافات البشرية وفهمها، يستطيع الإنسان أن يزيد من فعاليته وإنتاجيته في العمل مع الآخرين.

توفر مقاييس واختبارات PAS طريقة علمية لفهم طبيعة النفس البشرية وطبيعة السلوك والانفعالات وكيف تؤثر فينا الحياة، مما يتيح للأفراد والمؤسسات بعد ذلك تطويرها وتحسينها ضمن بيئة الظروف الاجتماعية والطبيعية المحيطة بها.

يتم في دورات نظام التقييم الشخصي PAS التعرف على الأسس العلمية لعملية القياس، وأنواع المقاييس ومزاياها وكيفية إدارتها وتطبيقها. ونظراً لتعدد المقاييس والاستبيانات وتنوع أغراضها وتطبيقاتها فقد تم تقسيمها إلى مجموعات كما يلي:

المجموعة الأولى: تختص بمقاييس التعلم والتعليم للطلاب والمعلمين والمدارس والكليات والجامعات والمراكز التدريبية، وكل ما يتعلق بالتربية والتعليم والتدريب.

المجموعة الثانية: تختص بمقاييس السلوك والشخصية في مجال الأعمال لغرض التطوير الإداري والقيادي، وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات في المؤسسات وغير ذلك.

المجموعة الثالثة: تختص بمجموعة من مقاييس واختبارات الشخصية بشكل أكثر عمقا وشمولاً، وخاصة اختبار الأبعاد الخمسة الأساسية، واستعمالاتها الهامة والمتنوعة في مجالات التطوير القيادي وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات وإدارة الوقت والاجتماعات وغيرها.

ماذا يحصل عليه المشاركون في هذه الدورات؟

- في كل دورة من دورات التقييم الشخصي يحصل كل مشارك في الدورة على:
- استبيان مجاني لكل مقياس مع تقارير نتائج الاستبيان.
- شهادة مدرب واستشاري معتمد في إدارة هذه المقاييس وتفسيرها.
- المادة التدريبية لإدارة المقاييس على قرص مدمج حيث يمكنه تدريب الآخرين على إدارة هذه المقاييس.
- أسعار مخفضة للمقاييس حيث يمكنه بيع المقاييس بهامش ربحي جيد.
- إدراج اسمه في موقع الإنترنت كمدرب واستشاري معتمد في إدارة مقاييس الدورة.
- نسخة من برنامج الاستبيانات الإلكترونية حيث يمكنه إدخال بيانات الاستبيان واستلام التقارير إلكترونياً.

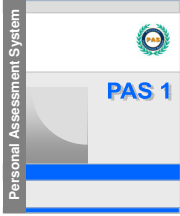
دورات تأهيل المدربين في إدارة المقاييس

عدد الأيام	عدد المقاييس	رمز الدورة	الدورة
3	8	PAS I	دورة تأهيل المدربين في نظام التقييم للطلاب والمعلمين
3	5	PAS II	دورة تأهيل المدربين في إدارة مقاييس السلوك
3	3	PAS III	دورة تأهيل المدربين في إدارة مقاييس الشخصية



نظام التقييم الشخصي Personal Assessment System - PAS I

دورة إدارة نظام التقييم الشخصي للطلاب والمعلمين



تقدم هذه الدورة خلاصة الأبحاث والنتائج العالمية لتطوير عملية التعلم والتعليم، وكيفية تحقيق ذلك عن طريق استخدام ثمانية من أفضل مقاييس التعلم والتعليم المستندة على بحوث عميقة استغرقت عشرات السنين. تختص هذه الدورة بالمجموعة الأولى (مقاييس التعلم والتعليم للطلاب والمعلمين) والتي تضم ثمانية مقاييس. يتم في هذه الدورة التعرف على الأسس العلمية لعملية القياس، والمقاييس وأنواعها ومزاياها وكيفية إدارتها وتطبيقها. وكذلك استعراض خلاصة الأبحاث والنتائج العالمية الهادفة إلى تطوير عملية التعلم والتعليم وتحسينها، وكيفية تحقيق ذلك عن طريق استخدام هذه المقاييس.

اليوم الثاني

- خواص المقاييس: الصدق والثبات
- العلامات الخام والعلامات المعيارية
- مقارنة المقاييس
- استخدام المقاييس

اليوم الثالث

- تفسير المقاييس
- تطبيقات عملية للطلاب والمعلمين
- التخصصات الدراسية والوظيفية
- المراجعة والختام

أهداف الدورة

- إعداد المشاركين ليكونوا مدربين قادرين على:
- شرح وإدارة مقاييس التعلم والتعليم
- تفسير المقاييس وتقديم الاستشارات بشأنها
- تدريب مستعلمي المقاييس على إدارتها وتطبيقها

محتويات الدورة

اليوم الأول

- نظريات التعلم وأنماط التعلم
- الفروق الفردية وأبعاد عملية التعلم
- عملية القياس وفوائدها
- أنواع المقاييس ومميزاتها

المقاييس PAS I

Assessment	Test Code	اسم المقياس أو الاختبار
Teaching Styles for Teachers	PAS1-DD	مقياس مؤثرات التعليم للمعلمين
Learning Methods for S&E Students	PAS1-FS	مقياس طرق التعلم لطلاب العلوم والهندسة
Learning Strategies C&HS Students	PAS1-GR	مقياس استراتيجيات التعلم الفعال لطلاب الجامعة والثانوية
Adults Learning Styles	PAS1-HM	مقياس أنماط التعلم للكبار
Experiential Learning Styles	PAS1-KB	مقياس أساليب التعلم التجريبي
VARC Test for Students	PAS1-VS	مقياس تفضيلات التعلم للطلاب
VARC Test for Teachers	PAS1-VT	مقياس تفضيلات التعلم للمعلمين
Multiple Intelligence Test	PAS1-MI	مقياس تقييم أنواع الذكاء

نظام التقييم الشخصي

Personal Assessment System – PAS II

دورة إدارة نظام التقييم الشخصي – مقاييس السلوك للأعمال



يتزايد استخدام مقاييس السلوك والشخصية في مجال الأعمال، لغرض التطوير الإداري والقيادي، وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات في المؤسسات وغير ذلك. تستعمل هذه المقاييس والأدوات لتقييم سلوك الإنسان وتفكيره وقيمه وقدراته وقابليته، وغير ذلك. تشير أبحاث السلوك إلى أن أنجح الناس هم أولئك الذين يفهمون أنفسهم ويفهمون الآخرين من حولهم. هذا الفهم لمواطن القوة والضعف في الشخصية، بالإضافة إلى القدرة على تحديد نقاط القوة

والضعف للآخرين، يسمح للشخص بأن يضع استراتيجيات أو طرق تهدف إلى تلبية متطلبات البيئة التي تحيط به. بإدراك هذه الاختلافات البشرية وفهمها، يستطيع الإنسان أن يزيد من فعاليته في العمل مع الآخرين.

اختبار التحكم الداخلي والخارجي

محل التحكم Locus of Control هو اعتقاد الشخص حول ما إذا كانت نتائج أعماله تتوقف على ما يقوم به (توجه التحكم الداخلي)، أم على الأحداث الخارجة عن سيطرته (توجه التحكم الخارجي). محل التحكم هو مفهوم متعلق بشخصية الفرد يشير إلى إيمان الفرد وقناعته بأن الأحداث بالنسبة له يحددها سلوكه الخاص به، أو تخضع للحظ، أو للظروف الخارجية. يستخدم هذا المقياس أيضا لعلاج بعض الحالات النفسية كالتشاؤم واليأس وفقدان الثقة بالنفس. يشير محل التحكم الداخلي إلى المدى الذي يعتقد فيه الأفراد أن بإمكانهم السيطرة على الأحداث التي تؤثر عليهم. الأفراد ذوي موقع محل التحكم الداخلي المرتفع يعتقدون أن نتيجة الأحداث هي في المقام الأول بسبب سلوكهم وأعمالهم. أولئك الذين يكونون على درجة عالية من محل التحكم الخارجي يؤمنون بأن قوة الآخرين أو مصيرهم، أو فرصهم هي التي تحدد الأحداث.

يتم في هذه الدورة التعرف على الأسس العلمية لهذه المقاييس ومزاياها وكيفية إدارتها وتطبيقها.

ملاحظة هامة: يجب ألا يبنى أي قرار بشأن مهنة الشخص أو وظيفته، على أساس تقييم الشخصية فقط. لأن هناك عوامل أخرى، خارج نطاق الاختبارات الشخصية، تؤثر على قرار التوظيف، مثل المهارات والتدريب والخبرات السابقة والتي يجب أن تؤخذ كلها بعين الاعتبار قبل التوصل إلى قرار نهائي.

تضم هذه الدورة المقاييس التالية:

- مقياس تقييم أعضاء الفريق
- مقياس أبعاد السلوك والتعامل
- مقياس أبعاد السلوك للشباب
- مقياس أنماط السلوك تجاه الصراعات
- اختبار التحكم الداخلي والخارجي

مقياس تقييم أعضاء الفريق

هو أداة تبيّن سلوك الفرد ضمن فريق يعمل معه. يقوم المقياس على نموذج طوره العالم البريطاني بلبين. يحتوي النموذج على تسع خصال مختلفة، يبين المقياس مقدار اتصاف الشخص بكل خصلة من هذه الخصال.

مقياس أبعاد السلوك

لعل هذا المقياس هو أهم المقاييس في هذا المجال وأكثرها انتشارا، وهو يعرف أيضا بمقياس السمات الشخصية المعروف DISC. هناك أيضا نوع مبسط للتعرف على أبعاد السلوك للشباب (12 – 18 سنة).

مقياس أنماط السلوك تجاه الصراعات

يستخدم الأداة المعروفة TKI أو Thomas Kilmann Instrument وهي أشهر أداة في التعرف على سلوك الأفراد في حالة المنافسة أو الصراع أو النزاع مع الآخرين. هناك خمسة أنواع من سلوك الأشخاص حسب هذا النموذج. يبين المقياس مقدار ما يتصف به الشخص من كل نوع من أنواع السلوك هذه.

مجالات تطبيق مقاييس السلوك

التوظيف: والمساعدة في اختيار المرشحين خلال عملية التوظيف.

الاندماج الثقافي: أي دمج مرشح ناجح مع الثقافة السائدة في المؤسسة أو المنظمة التي ينوي العمل فيها. وتسهيل انتقال المرشح للوظيفة إلى بيئة عمل جديدة.

التقييم: أصبح التقييم الدوري والمنتظم للشخصية واسع الانتشار في القطاعات التجارية على اختلافها وهو قادر على مساعدة المدراء على التنبؤ بالمشاكل واستباقها وتطوير الحوافز والنواحي الأخلاقية.

إعادة التوزيع: إعادة توزيع الوظائف داخل المؤسسة وملء أدوار جديدة ضمن المؤسسة أو نقل موظفين إلى أماكن أخرى..

بناء الفريق: إن الشخصيات بعددها الكبير والطريقة التي تتعامل بها يمكن أن يكون لها دور كبير في تحديد مدى كفاءة الفريق العامل. إن استعمال هذه المقاييس في عملية بناء الفريق يمكن أن يكون له تأثير فعال وقوي.

معالجة مشاكل معينة: قد تنشأ صعوبات معينة لدى فرد معين أو قد تكون هناك مشكلة ضمن مجموعة صغيرة. تساعد هذه الاختبارات والمقاييس على عزل أسباب تلك المشاكل وتطوير استراتيجيات فعالة لحلها.

تطوير الأعمال: بالنسبة لأولئك الراغبين في الحصول على عمل أو يبحثون عن وظائف مثالية، فإن هذه المقاييس قادرة على إعطاء كثير من الإرشادات الهامة حول هذا الأمر.

أهداف الدورة

إعداد المشاركين ليكونوا قادرين على:

- شرح وإدارة مقاييس السلوك
- تفسير المقاييس وتقديم الاستشارات بشأنها
- تدريب مستعملي المقاييس على إدارتها وتطبيقها
- فهم سلوك للشخص وكيفية تأثير سلوكه على الآخرين.
- تطوير استراتيجيات للعمل مع الآخرين لزيادة الإنتاجية.
- زيادة الفعالية لإنجاز المهمات عن طريق تحسين العلاقات مع الآخرين.

محتويات الدورة

اليوم الأول

- نظريات السلوك والشخصية

- الفروق الفردية والتعامل مع البيئة المحيطة
 - عملية القياس وفوائدها
 - أنواع المقاييس ومميزاتها
- اليوم الثاني**
- خواص المقاييس: الصدق والثبات
 - العلامات الخام والعلامات المعيارية
 - مقارنة المقاييس
 - استخدام المقاييس
- اليوم الثالث**
- تفسير المقاييس
 - تطبيقات عملية
 - التخصصات والوظيفية
 - المراجعة والختام

المقاييس PAS II

Assessment	Test Code	مقاييس السلوك للأعمال
Team Members Roles	PAS2-BB	مقياس تقييم أعضاء الفريق
Behaviour Dimensions1	PAS2-BD1	مقياس أبعاد السلوك والتعامل
Behaviour Dimensions2	PAS2-BD2	مقياس أبعاد السلوك للشباب
Conflict Resolution	PAS2-TK1	مقياس أنماط السلوك تجاه الصراعات
Locus of Control	PAS2-LOC	اختبار التحكم الداخلي والخارجي

نظام التقييم الشخصي Personal Assessment System – PAS III

دورة إدارة نظام التقييم الشخصي - اختبارات الشخصية



يتزايد استخدام مقاييس السلوك والشخصية في مجال الأعمال، لغرض التطوير الإداري والقيادي، وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات في المؤسسات وغير ذلك. تستعمل هذه المقاييس والأدوات لتقييم سلوك الإنسان وتفكيره وقيمه وقدراته وقابلياته، وغير ذلك. إذ تشير أبحاث السلوك إلى أن أنجع الناس هم أولئك الذين يفهمون أنفسهم ويفهمون من حولهم. هذا الفهم لمواطن القوة والضعف في الشخصية، بالإضافة إلى القدرة على تحديد وفهم نقاط القوة والضعف للآخرين، يسمح للشخص بأن يضع استراتيجيات أو طرق تهدف إلى تلبية متطلبات البيئة التي تحيط به. بإدراك هذه الاختلافات البشرية وفهمها، يستطيع الإنسان أن يزيد من فعاليته في العمل مع الآخرين.

مع كثرة المقاييس والاختبارات للشخصية فإن أكثر هذه الاختبارات انتشاراً وأوسعها استعمالاً هي ثلاثة مقاييس:

- مقياس أبعاد السلوك (ديسك (DISC)
- مقياس مؤشر أبعاد الشخصية (مايرز بريجز (MBTI)
- مقياس الأبعاد الخمسة الأساسية للشخصية (The Big 5 Personality Factors)

مقياس أبعاد السلوك DISC سبق ذكره في القسم الثاني من نظام التقييم الشخصي. تجب الإشارة هنا إلى أن الشخصية تعبر عن نفسها عن طريق السلوك، لذلك فمقاييس السلوك هي مقاييس للشخصية أيضاً.

مؤشر أبعاد الشخصية: (PTI) Personality Type Indicator يقوم على نظرية العالم السويسري كارل يونغ في الشخصية والتي استخدمتها العالمة الأمريكية إيزابيل مايرز وابنتها كاترين بريجز لتطوير المقياس المعروف بمايرز - بريجز (MBTI). يقول هذا النموذج بأن شخصية الإنسان تحددها أربعة محاور ثنائية الأقطاب هي:

- من أين يستمد الإنسان طاقته وحيويته ونشاطه - من داخل نفسه أم من خارجها؟
- كيف يستقبل الإنسان المعلومات من الخارج - عن طريق الحواس أم الحدس؟
- كيف يتخذ الإنسان قراراته - عن طريق التفكير أم الشعور؟
- كيف ينظم الإنسان العالم من حوله - الحسم أم ترك الخيارات مفتوحة؟

ينتج عن هذه المحاور الأربعة ستة عشر نوعاً من أنواع الشخصية، لكل نوع منها طبيعته، وخصائصه، وأساليبه، وتفضيلاته، وتطابقه مع الأعمال والوظائف.

مقياس الأبعاد الخمسة للشخصية: بدأ الاهتمام يتزايد حديثاً بنموذج "الأبعاد الخمسة الكبيرة للشخصية" The Big Five Personality Factors الذي حظي بأبحاث مستفيضة كثيرة. وبدأت كثير من المؤسسات تتجه نحو هذا النموذج الذي أصبح مفضلاً أكثر من غيره لعمقه واستقراره وقدرته على سير غور الشخصية الإنسانية، ولانتشاره عالمياً بلغات عديدة.

يقول هذا النموذج بأن هناك خمسة أبعاد أساسية متدرجة للشخصية هي: المسؤولية والالتزام، الانبساط والمرح، الانسجام والتوافق، والاستقرار العاطفي، والانفتاح على التجديد. هناك عدد من الاستبيانات والمقاييس المختلفة لهذه الأبعاد الخمسة. وقد قام قسم الأبحاث في مؤسسة ألفا للتدريب، بعد دراسة عميقة ودقيقة، بتطوير مقياس جديد للأبعاد الخمسة للشخصية، باللغتين العربية والإنكليزية، هو مقياس سيسو CEASO. كلمة CEASO مكونة من الحروف الأولى للكلمات:

Conscientiousness	المسؤولية والالتزام
Extraversion	الانبساط والمرح
Agreeableness	الانسجام والتوافق
Emotional Stability	الاستقرار النفسي
Openness	الانفتاح والتجديد

Personal Assessment System (PAS)

يتم في هذه الدورة التعرف على الأسس العلمية للشخصية وطرق قياسها واختبارها، ومزايا هذه الاختبارات والمقاييس وكيفية إدارتها وتطبيقها لفهم طبيعة النفس البشرية وطبيعة السلوك والانفعالات وكيف تؤثر فينا الحياة، ويأتي الإنسان بعد ذلك ويستخدمها أو يطورها أو يحسنها ضمن بيئة الظروف الاجتماعية المحيطة به.

ملاحظة هامة: يجب ألا يبنى أي قرار بشأن مهنة الشخص أو وظيفته، على أساس تقييم الشخصية فقط. لأن هناك عوامل أخرى، خارج نطاق الاختبارات الشخصية، تؤثر على قرار التوظيف، مثل المهارات والتدريب والخبرات السابقة والتي يجب أن تؤخذ كلها بعين الاعتبار قبل التوصل إلى قرار نهائي.

- تطوير استراتيجيات للعمل لزيادة الإنتاجية.
- زيادة الفعالية وتحسين العلاقات مع الآخرين.

محتويات الدورة

اليوم الأول

- نظريات السلوك والشخصية
- الفروق الفردية والتعامل مع البيئة المحيطة
- عملية القياس وفوائدها
- أنواع المقاييس ومميزاتها

اليوم الثاني

- خواص المقاييس: الصدق والثبات
- العلامات الخام والعلامات المعيارية
- مقارنة المقاييس
- استخدام المقاييس

اليوم الثالث

- تفسير المقاييس
- تطبيقات عملية
- التخصصات والوظيفية
- المراجعة والختام

مجالات تطبيق مقاييس الشخصية

لاختبارات الشخصية، وخاصة اختبار الأبعاد الخمسة الأساسية، استعمالات هامة ومتنوعة في تطوير الموارد البشرية، فهو يستعمل في:

- التطوير الإداري والقيادي
- بناء فرق العمل
- التوظيف واختيار الموظفين
- التدريب وتصميم البرامج التدريبية
- تطوير مهارات التعامل والتخاطب
- إدارة الصراعات والتفاوض
- إدارة الوقت وإدارة الاجتماعات
- حل المشكلات واتخاذ القرار
- خدمة العملاء

أهداف الدورة

إعداد المشاركين ليكونوا قادرين على:

- شرح وإدارة مقاييس السلوك
- تفسير المقاييس وتقديم الاستشارات بشأنها
- تدريب مستعملي المقاييس على إدارتها وتطبيقها
- فهم سلوك للشخص وكيفية تأثيره على الآخرين.

المقاييس PAS III

Assessment	Test Code	اختبارات الشخصية
Personality Type Indicator2	PAS3-PTI2	اختبار مؤشر أبعاد الشخصية لإدارة الأعمال
AB5 Big 5 Personality Test	PAS3-AB5	اختبار الأبعاد الخمسة للشخصية والسلوك

لمزيد من المعلومات اتصل
+ 971 (0) 501132335 (Fatima)



Alpha UK Training & Consulting
PO Box 120385, Dubai, UAE
Tel: + 971 (04) 351 6993,
Fax: + 971 (04) 351 6994
Email: dubai@alphatraining.co.uk
Web: www.alphatraining.co.uk

